

## Actualités du Centre de Ressources

L'Assemblée Générale du CRCSUR s'est tenue le 29 mars 2019. L'occasion d'associer officiellement la CIVIS et la CINOR dans notre gouvernance. Le conseil d'administration a également eu lieu, pour voter les comptes de résultats et le bilan des actions de l'année 2018.

Pour 2019, le CR-CSUR vous propose de nouveaux chantiers et séminaires :

- **Présentation de la méthode pour la mise en place des engagements réciproques renforcés le 27 mars à la Préfecture de Saint Denis**
- **Journée jeunesse au RSMA-R de Saint Pierre du 10 avril dernier.** Devant la multiplicité des dispositifs d'accompagnement et la nécessité d'une inscription de ces derniers dans le parcours du jeune, le CRCSUR a organisé avec le RSMA- R (Régiment du Service Militaire Adapté de la Réunion) une journée dédiée à l'accompagnement des jeunes à destination des directions « Politique de la Ville » des collectivités, des chefs de projets des territoires et des acteurs de jeunesse. Le CR-CSUR a souhaité proposer une présentation des dispositifs liés à la jeunesse dans sa globalité. C'est pourquoi 5 partenaires ont répondu présent pour échanger et apporter des éclairages sur les dispositifs qu'ils portent : Le RSMA-R, les missions locales et l'ARML (Association Régionale des Missions Locales de la Réunion), l'école de la 2° chance, l'académie des dalons et le PIA Jeunesse. Merci à eux pour la qualité de leurs interventions. L'après midi était consacrée aux travaux en atelier. Les conclusions de ces derniers ont permis de mettre en évidence une demande sur les échanges de pratiques interacteurs. Le CR-CSUR souhaite y répondre et vous proposera très prochainement des rencontres en ce sens.
- En préparation, la journée sur le thème de la culture et de l'art, qui se tiendra dans le courant du mois de juin, en partenariat avec le FRAC, la DAC Réunion et la DJSCS.
- La poursuite des formations Valeurs de la République et Laïcité : n'hésitez pas à nous solliciter pour plus d'informations.
- Et bien d'autres encore...

### Au revoir !

*Je profite de l'envoi de la newsletter pour vous faire part de mon départ du Centre de Ressources fin mai. Je quitte la Réunion pour retourner dans ma campagne « Maugeoise » après 2 années bien remplies durant lesquelles j'ai eu l'occasion de vous côtoyer, de près ou de loin.*

*Merci encore pour cette riche expérience.*

*Bonne continuation à tous et à toutes !*

*Marie*

### Recrutements

*Rejoignez l'équipe du CR-CSUR, on recrute !*

- *chargé(e) de mission politique de la ville au sein du CRCSUR*
- *chargé(e) de mission junior ORVIF.*

*Suivez le lien pour lire les offres :*

<https://crsur.re/actualites/d/le-cr-csur-recrute/>

## En bref : actualités politique de la ville

La mise en place des protocoles d'engagements réciproques et renforcés doit être effective à compter de fin juin 2019. Ce document préfigure la rénovation des contrats de ville et permet de poursuivre les actions jusqu'en 2022. Afin de faciliter l'appropriation des protocoles et de respecter le calendrier-très contraint, la méthode de travail a été présentée à l'ensemble des coordonnateurs et des élus à la Préfecture le 27 mars dernier. Voici le calendrier proposé :

Du 1 <sup>er</sup> au 30 avril	Synthèse des évaluations et définitions des 7 axes à privilégiés dont 3 obligatoires : <ul style="list-style-type: none"><li>- Prévention et lutte contre la pauvreté</li><li>- Egalité femmes-hommes</li><li>- Lutter contre les discriminations</li></ul>
Mai – 15 juin	Réaliser des groupes de travail avec les partenaires et les membres des conseils citoyens, 1 atelier par axe
20 juin	Finalisation du protocole : rédaction finale qui reprend les synthèses des groupes.

## Conseils-citoyens : les badges sont arrivés au CR CSUR !

**10 badges seront distribués à chaque conseil ayant créé sa fiche sur la plateforme conseilscitoyens.fr.**

Actuellement 14 conseils ont créé leur espace sur les communes de Sainte Suzanne, Saint Marie, La Possession, Saint Denis, Saint Paul et Saint Louis

- ➔ Venez demander vos badges afin de donner de la visibilité à votre conseil lors de manifestations !
- ➔ Si vous souhaitez être accompagnés pour la création de votre espace, nous rappelons que vous pouvez solliciter le CRCSUR pour un atelier : n'attendez plus !

## Conseils-citoyens : Mon conseil citoyen a du talent

Pour participer, vous devez compléter la fiche action (fiche téléchargeable sur la plateforme), et la publier sur votre espace. N'hésitez pas à bien détailler et ajouter des photos !

Comme l'année dernière, l'ensemble des fiches (complètes!) reçues par la fédération des Centres Sociaux seront publiées. Mais, contrairement à l'année dernière, **au moins un-e représentant-e de chaque conseil ayant participé à l'opération sera invité à participer à la grande rencontre nationale des conseils à Paris.**

Toutes les infos sur la plateforme : <https://www.conseilscitoyens.fr/article/mon-conseil-citoyen-du-talent-le-retour>

Il est possible de déposer votre fiche action **jusqu'au 31 mai** (la date butoir du 15 mai a été prolongée).

## Adultes-relais – temps de travail sur le bilan annuel

Entre fin février et début mai, 5 rencontres (une par arrondissement/2 pour le Nord) ont été proposées aux adultes-relais afin d'échanger sur :

- Leurs missions et quartier d'intervention
- La méthodologie de réalisation des bilans annuels
- Les outils de suivi des indicateurs du CGET (Commissariat à l'égalité des territoires)

A la suite des ateliers, une fiche méthode est transmise aux adultes-relais afin de les aider pour la rédaction de leur bilan annuel. Le CRCSUR proposera également un tableau de bord afin de faciliter le suivi des indicateurs.

## Adultes-relais – rappel aux employeurs

Il est rappelé aux employeurs les engagements pris lors des signatures des conventions :

- L'article 9 : **prévoit la transmission par l'employeur d'un bilan annuel des missions de l'adultes-relais, des formations et du suivi des indicateurs.**
- L'article 10 : L'employeur doit signifier **sa demande de renouvellement 6 mois avant la date de fin de la convention auprès du délégué du préfet et du CR-CSUR.** Il doit également joindre un bilan des 6 derniers mois de la dernière année de la convention

*Ex : la convention est signée le 31/10/2016 pour une durée de 3ans. Prenant fin au 30/10/2019, l'employeur qui souhaite demander le renouvellement devra le signifier au plus tard le 30/04 et joindre le bilan correspondant à la période du 31/10/2018 au 30/04/2019*

## Adultes-relais – informations générales et formations

La nouvelle version de la convention en date du 12 avril 2019 intègre le **nouveau domaine** suivant : « **médiation dans le cadre de la participation citoyenne** ».

**Les conventions sont dorénavant traitées par l'ASP de Mayotte.** Ce changement suppose un délai de réception des dossiers un peu plus long. Le CRCSUR reste à votre écoute pour toute question. Il est possible de contacter l'ASP au 0820 909 980 (appel payant).

Le CRCSUR- via son observatoire des **violences faites aux femmes** (ORVIF) propose **deux nouvelles journées de sensibilisation** : le 3 juin pour le groupe Nord/Est et le 5 juin pour le groupe Sud/Ouest. 30 places par sessions sont disponibles/sur inscription uniquement.

**WANTED** Afin de déployer **4 journées de sensibilisation aux pratiques addictives**, en partenariat avec l'association SAOME nous sommes à la recherche de salles pouvant accueillir environ 40 personnes et séparables en 2 (ou une grande salle de 40 personnes + une salle de 20 personnes) aux dates suivantes : 13, 20, 27 septembre et 4 octobre. Une journée sera mise en place par arrondissement.