The logo consists of the lowercase letters 'not' in a stylized, rounded font. The 'n' and 'o' are light blue, while the 't' is dark blue. The letters are interconnected, with the 'o' having a dark blue dot in the center and the 't' having a dark blue dot at the top.

POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI



nqt

POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

PRÉSENTATION

de l'association pour



— Séminaire « Développement Économique et Politique de la Ville » le 28/06/2018



L'ASSOCIATION NQT

L'IMPACT DE NQT

UN PARTENARIAT GAGNANT-GAGNANT

S O M M A I R E

LE RÉSEAU NQT

LES PARTENAIRES

CONTACTS





Association engagée pour l'égalité des chances

Depuis 2006, l'association NQT agit en faveur de l'égalité des chances en accompagnant vers l'emploi **les jeunes diplômés Bac+3 et plus**, âgés de moins de 30 ans, issus de **quartiers prioritaires** ou de **milieux sociaux modestes**.

L'accompagnement vers l'emploi proposé par NQT aux jeunes diplômés répond à 3 constats

- Manque de confiance et de méthodologie dans la recherche d'emploi
- Inexpérience du marché du travail, du monde de l'entreprise et de ses codes
- Absence de réseau professionnel



La solution proposée par NQT tient compte des disparités territoriales en matière d'emploi, de formation et d'orientation.

Une association, 3 opérations en faveur de l'égalité des chances :

« Nos Quartiers ont des Talents » :

Jeunes diplômés Bac+3 et plus

« Nos Territoires ont des Talents » :

Jeunes diplômés Bac+3 et plus

« Nos Outre-mer ont des Talents » :

Jeunes diplômés ultramarins, Bac+3 et plus

 Nos Quartiers ont des Talents  Nos Territoires ont des Talents  Nos Outre-mer ont des Talents

3

OPÉRATIONS



Le dispositif bénéficie aux jeunes diplômés dont la situation répond aux critères d'éligibilité définis par le Conseil d'Administration de l'association.

- Avoir moins de 30 ans le jour de l'inscription
- Être titulaire d'un BAC+3 minimum validé
- Résider en QPV (Quartier Prioritaire de la Ville) et/ou les parents résident en QPV ou ZRR (Zone de Revitalisation Rurale)

ET/OU

- Être issu d'un milieu social modeste définis entre autres tel que :
 - Bénéficiaire du RSA
 - Situation de handicap (RQTH : Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé).
 - Boursier sur critères sociaux durant ses études
 - Catégorie socioprofessionnelle des parents



CRITÈRES



L'IMPACT DE NQT DEPUIS 2005

L'opération « **Nos Outre-mer ont des Talents** » a démarré en 2013 sur la Guadeloupe, Martinique et La Réunion avant de s'étendre en 2015 sur la Guyane.

150 marraines et parrains sont engagées au quotidien sur ces régions. Ils sont issus de **150 entreprises et filiales** de groupes partenaires implantés régionalement.

Deux collaborateurs mobilisés pour animer le réseau sur le territoire : une Déléguée régionale et un Chargé de mission.



LE DISPOSITIF PORTÉ PAR NQT



ACCÉLÈRE
L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES
JEUNES DIPLÔMÉS

Qui sont les jeunes diplômés

NQT en 2016



37,5 %



62,5 %



7 % jeunes diplômés
sont inscrits en
Outre-mer



31 % viennent de QPV
et 14 % de zone
urbaine au national



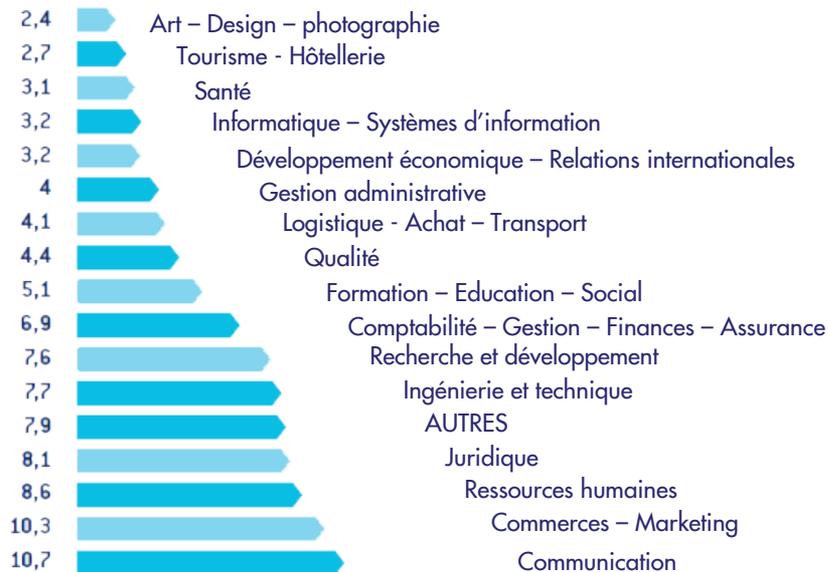
25 % sont
bénéficiaires du
RSA au national



70,5 % jeunes
boursiers durant
leurs études au
national



Profil type des jeunes en 2016 (en %)



26,5 âge moyen



LES PARRAINS NQT

En quelques chiffres



10 645

PARRAINS
MARRAINES AU NATIONAL



930

PARTENAIRES
MÉCÈNES AU NATIONAL



286

ÉVÉNEMENTS EN
COLLECTIVITÉS AU
NATIONAL

220

PARRAINS/MARRAINES
EN OUTRE-MER



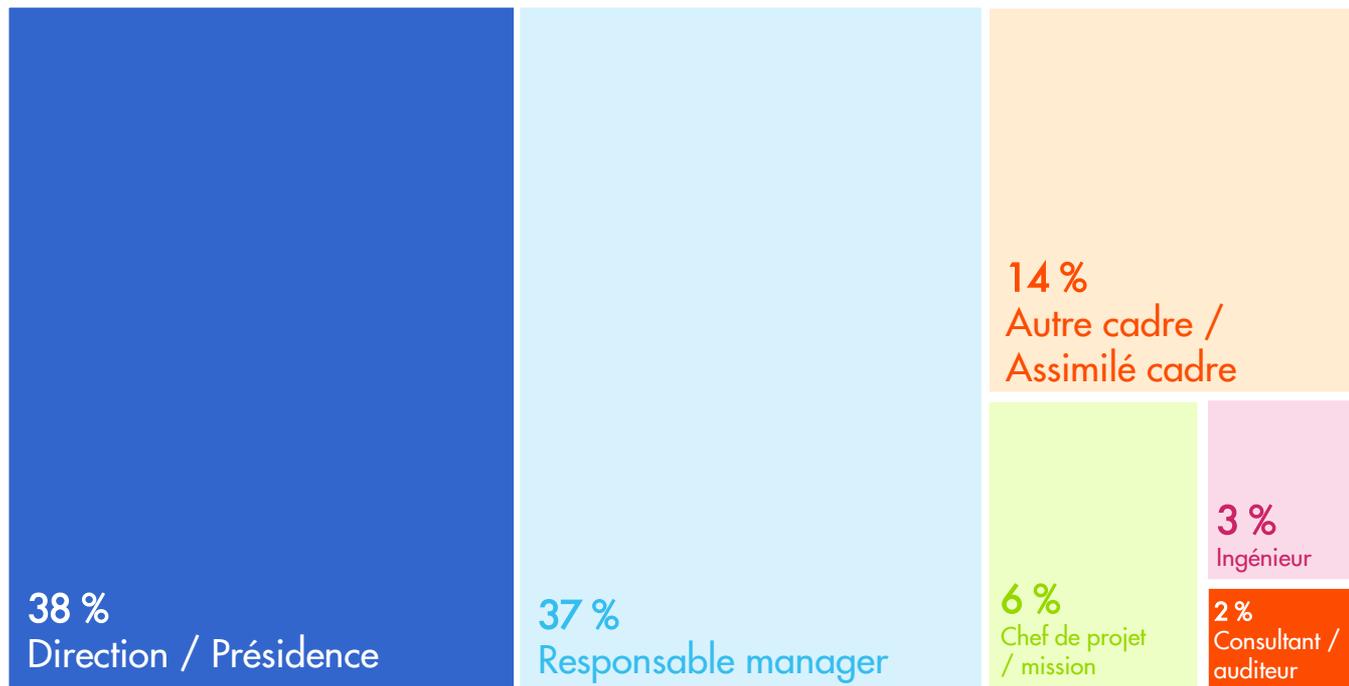
45

PARTENAIRES
MÉCÈNES EN OUTRE-MER



Profil des parrains et marraines

Typologie des fonctions des parrains/marraines en 2016



Entreprises et collectivités adhérentes en 2016

497

ENTREPRISES ENGAGÉES EN 2016



319 PME



137 ETI



23 Grandes entreprises (CAC 40)



18 TPE

Collectivités adhérentes

- 62 collectivités partenaires dont :
54 collectivités membres
adhérentes

Etablissements d'enseignement supérieur partenaires

- 31 universités adhérentes
- 9 écoles adhérentes

Nos Partenaires à la Réunion

Entreprises



Autres soutiens



Universités et écoles



Pourquoi devenir partenaires ?

Mobiliser

les jeunes diplômés du territoire et leur faire bénéficier d'un réseau de parrainage et d'entreprises de haut niveau

Favoriser

la complémentarité avec les partenaires emploi locaux pour travailler en complémentarité

Assurer

un suivi régulier, transmission d'un tableau de bord avec la situation de chaque jeune ainsi qu'une synthèse annuelle des actions menées sur l'année écoulée

Permettre

aux cadres et dirigeants de votre institution de devenir parrain / marraine et mise en place du parrainage collégial parmi les cadres et les élus

Valoriser

des parcours de réussite via des témoignages de jeunes résidant sur le territoire (publication dans vos supports papier, prise de parole...

Mise en place

d'événements tels que la signature officielle de partenariat, sa reconduction, les Clubs jeunes diplômés ou encore des ateliers animations
RH

Mobilisation

des entreprises implantées localement, organisation de rencontres, transmission d'email ou courrier de présentation de l'association

Diffusion

de supports de communication : mise à disposition d'outils pour informer les jeunes du territoire, leurs proches et les acteurs locaux



Thierry LALOI

Chargé de mission
T. : 06 92 17 13 34
M. : t.laloi@nqt.fr

C O N T A C T S



WWW.NQT.FR

