

## CHARGÉ(E) DE MISSION POLITIQUE DE LA VILLE

### 1. Catégorie professionnelle du poste

La polyvalence de la fonction et le cadre dans lequel elle s'exerce impliquent des compétences, une expérience et un sens du relationnel confirmés, ainsi qu'une maîtrise de la conduite de projet (équivalence de catégorie A de la fonction publique).

### 2. Conditions d'emploi

Le poste, basé à Saint-Denis, est à pourvoir en juin 2019, aux conditions contractuelles suivantes :

CONTRAT : durée déterminée de 12 mois, renouvelable, incluant une période d'essai de 1 mois,

DURÉE DE TRAVAIL : temps plein de 35 heures par semaine à raison de 39 heures effectives avec RTT,

RÉMUNÉRATION MENSUELLE : selon le niveau de compétences, de connaissances et d'autonomie du candidat ; seul s'y ajoute le remboursement des frais professionnels.

### 3. Présentation de la structure

Le centre de ressources de la cohésion sociale et urbaine de La Réunion (CR-CSUR) est un groupement d'intérêt public (GIP) créé en 2007 par arrêté préfectoral. Il a pour objet :

- l'optimisation des politiques partenariales - sociales, urbaines et économiques - menées dans les quartiers urbains de La Réunion qui relèvent de la « Politique de la ville »,
- l'appui aux acteurs qui mettent en œuvre ces politiques : préfecture, services de l'état, collectivités, associations.

Pour y satisfaire le CR-CSUR anime des plateformes de réflexion et de qualification, contribue à la convergence des approches et des méthodes, développe des supports d'information, d'observation, de pilotage et de capitalisation.

En complément à sa mission de base, le CR-CSUR collabore à d'autres politiques transversales qui touchent les quartiers prioritaires par des missions particulières de sa compétence.

Le fonctionnement du GIP est géré par un conseil d'administration, une convention constitutive et un règlement intérieur. Par ailleurs, le partenariat entre les centres de ressources de la politique de la ville et l'État est administré par un cadre de référence national.

### 4. Description du poste

Sous l'autorité de la direction et au sein d'une équipe de 4 personnes, la personne recrutée aura pour missions et activités :

- **Ingénierie de formation :**
  - Conduire l'élaboration des programmes et des cycles de formation pour les professionnels de la politique de la ville et du droit commun en lien avec les OPCA et le CNFPT
  - Intervenir comme animateur de formation auprès des professionnels de la politique de la ville, notamment pour le déploiement régional des formations Valeurs de la République et Laïcité (en lien avec la DJSCS)
  - Assurer la réalisation et le suivi des programmes
  - Programmer des temps d'échange entre acteurs et professionnels de la politique de la ville et du droit commun (journée d'information et de réflexion, débats d'actualité, rencontres qualifications)

- **L'organisation et la consolidation du réseau des acteurs**
  - animer ce réseau, favoriser les rencontres, les échanges d'expériences et d'idées, les innovations,
  - animer le réseau des adultes-relais et notamment les Groupes d'Analyses de pratique déjà constitué et proposer une formation à la prise de poste des AR
  - ambassadeur de la plate-forme conseilcitoyen.fr
  - faire le lien avec les services de l'Etat sur les recrutement des AR (travail en collaboration directe avec l'assistante administrative chargée du suivi des conventions).
  - coordonner les acteurs de manière à susciter une réflexion collective, fédérer les initiatives, consolider les solidarités, mutualiser les expériences, les connaissances et les méthodes, optimiser l'utilisation des moyens publics,
  - constituer des groupes de travail transversaux, à composition différenciée, sur des thèmes particuliers

- **Veille documentaire :**

Participer à l'actualisation du site internet du CR-CSUR / Rédaction d'articles à diffuser sur la newsletter / veille sur les actualités de la PDV

### 5. Profil souhaité

#### FORMATIONS ET/OU EXPÉRIENCES ACQUISES

- Formation initiale minimale : Bac+4
- Domaines préférentiels des acquis :
  - Politique de la ville
  - Connaissance des acteurs de la politique de la ville
  - Expérience significative dans l'animation de groupe

#### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Forte capacité d'autonomie et d'initiative,
- Aisance en rédaction et communication,
- Maîtrise de la conduite de projets partenariaux,
- Capacité à animer des réunions publiques et à impulser l'émergence de projets,
- Capacité d'analyse et de synthèse

#### CULTURE GÉNÉRALE SOUHAITÉE

- Connaissance de l'organisation et des mécanismes de l'action publique, menée par l'État et les collectivités ;
- Connaissance des territoires réunionnais.

#### QUALITÉS PERSONNELLES AFFIRMÉES

- Rigueur et exigence de qualité,
- Charisme et empathie,
- Discrétion professionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique.

Permis B et véhicule exigé, déplacements fréquents sur toute l'île, occasionnellement hors département ;

**Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae et autres éléments informatifs éventuels) sont à adresser par courriel à :**

**CR-CSUR**  
[Stephanie.turby@crsur.re](mailto:Stephanie.turby@crsur.re)

**Date limite de réception : 10 mai 2019**