

LE CR-CSUR recrute 3 Coachs en développement économique

1. Catégorie professionnelle du poste

La polyvalence de la fonction et le cadre dans lequel elle s'exerce impliquent des compétences confirmées dans les domaines de l'entreprise, la connaissance des enjeux RH, le conseil aux entreprises et à la conduite au changement

2. Conditions d'emploi

Les postes, basé à Saint-Denis pour le territoire de la CINOR, à Saint Benoît et à Saint Louis, sont à pourvoir immédiatement, aux conditions contractuelles suivantes :

CONTRAT : durée déterminée de 12 mois, renouvelable, incluant une période d'essai de 1 mois,

DURÉE DE TRAVAIL : temps plein de 35 heures par semaine à raison de 39 heures effectives avec RTT,

RÉMUNÉRATION MENSUELLE : selon le niveau d'expérience. Seul s'y ajoute le remboursement des frais professionnels. De 2000 € à 2300 € bruts.

Le financement de ces postes fait l'objet d'un partenariat entre la Région Réunion et l'Etat.

3. Présentation de la structure

STATUT

Le centre de ressources de la cohésion sociale et urbaine de La Réunion (CR-CSUR) est un groupement d'intérêt public (GIP) créé en 2007 par arrêté préfectoral.

CHAMPS D'INTERVENTION

Son premier champ d'intervention est celui de la « Politique de la ville », une politique territoriale et partenariale qui conjugue de façon transversale action sociale, action urbaine et action économique.

Le GIP est également missionné pour apporter ses compétences à deux autres politiques partenariales : la prévention et la lutte contre les violences faites aux femmes depuis 2014, et les politiques de jeunesse depuis 2015.

FONCTIONNEMENT

Le GIP est géré par un conseil d'administration, une convention constitutive et un règlement intérieur.

Par ailleurs, le partenariat entre les centres de ressources de la politique de la ville et l'État est administré par un cadre de référence national.

OBJET

La mission du GIP est de contribuer à l'efficacité des politiques partenariales ci-dessus : renforcement des compréhensions et des compétences, meilleure convergence des stratégies, ajustement des démarches, renouvellement des méthodes.

Son rôle : imaginer, conceptualiser et développer des ressources pertinentes, de toutes natures, au service de ceux qui élaborent, pilotent ou mettent en œuvre ces politiques : services ministériels référents, préfecture et services de l'État, collectivités territoriales, associations, professionnels privés.

4. Description du poste

Conformément aux orientations définies par le conseil d'administration et sous l'autorité de la directrice, les coachs ont la

responsabilité de tâches spécifiques qui peuvent évoluer selon les besoins.

5. Missions :

- organiser et fluidifier l'articulation entre, d'une part le besoin et l'offre des entreprises, d'autre part le besoin et l'offre des territoires. Le tout en lien avec les institutions et les dispositifs mobilisables autour de l'emploi, la création d'emploi et l'entrepreneuriat.
- mission d'intermédiation territoriale qui vise à faciliter les flux entre décisions des agents et acteurs économiques d'un même territoire.
- comprendre et partager les stratégies « RH » des entreprises pour les inclure au projet de territoire et à la fois d'être en mesure d'identifier les savoir-faire, les savoir-être, les facteurs de motivation disponibles sur le territoire et susceptibles d'interagir avec les processus de recrutement et de développement de l'entrepreneuriat.

6. Profil souhaité

FORMATIONS ET/OU EXPÉRIENCES ACQUISES

- o Formation initiale minimale : Bac+5, expérience souhaitée
- o Domaines préférentiels des acquis :
 - Economie d'entreprise
 - Développement économique territorial

COMPÉTENCES GÉNÉRALES :

- o Identifier les besoins des entreprises et les traduire en stratégies, en objectifs opérationnels et en moyens d'action.
- o Mettre en relief les interactions possibles entre le territoire et les projets des entreprises notamment en vue d'anticiper et d'accompagner les mutations économiques
- o **Mobiliser les partenaires économiques** et les sensibiliser au développement du territoire
- o Accompagner les entreprises partenaires et proposer des outils de conduite de leur action
- o Animer un réseau d'acteurs à l'échelle d'un territoire

COMPÉTENCES PRATIQUES :

- o Capacité d'analyse contextuelle, de produire de l'information et de mobiliser de la connaissance pour le projet
- o Définir et conduire une stratégie d'action
- o Sens de la négociation
- o Connaissance des fondamentaux de la politique de la ville et des enjeux des dispositifs qui y sont adossés (PNRU, PRE, PAQTE...)
- o Pratique de l'évaluation

QUALITÉS PERSONNELLES AFFIRMÉES et SAVOIR-FAIRE

- o Rigueur et exigence de qualité,
- o Charisme et empathie,
- o Sensibilité sociale.
- o Parler le langage de l'entreprise
- o Connaissance des enjeux RH
- o Conseil aux entreprises

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae et autres informations éventuelles) **sont à adresser par courriel au CR-CSUR :**

Crcsur974@gmail.com

Date limite de réception : 25 septembre 2020