

Fiche de poste

Chargé.e de mission de l'observatoire réunionnais des violences faites aux femmes

1. Présentation de la structure employeuse

Le groupement d'intérêt public Centre de ressources de la cohésion sociale et urbaine de La Réunion (GIP CR-CSUR) a été créé en 2007 par arrêté préfectoral. Son fonctionnement est géré par un conseil d'administration, une convention constitutive et un règlement intérieur.

Les 3 missions sociales du CR-CSUR sont de :

- contribuer à l'animation des réseaux des acteurs intervenant dans les 49 quartiers en politique de la ville ;
- accompagner la montée en compétence de ces acteurs par des actions de qualification et de formation ;
- capitaliser et diffuser la connaissance et des retours d'expériences.

Pour y satisfaire, le centre de ressources développe des supports d'information, d'observation, de pilotage et de capitalisation dans le champ de la politique de la ville.

Depuis 2014, la structure a pour mission complémentaire l'animation de l'observatoire réunionnais des violences faites aux femmes (ORVIFF) impulsé par la Directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes (DRDFE).

2. Description du poste

L'ORVIFF a pour axes d'intervention : l'observation et l'analyse du phénomène des violences conjugales, sexistes et sexuelles ; la co-animation avec la DRDFE du réseau d'acteurs de lutte contre ces violences ; la sensibilisation de ce réseau par l'organisation de journées de formation ; l'information et la sensibilisation du grand public et de tout professionnel.

Sous l'autorité de la coordonnatrice de l'observatoire, la personne recrutée devra :

- participer à l'activité générale de l'ORVIFF
- contribuer à la gestion budgétaire et au suivi financier des projets
- répondre aux demandes d'information des partenaires et du grand public
- organiser la logistique des rencontres d'acteurs et les co-animer
- participer à la rédaction de newsletters, de flyers, de comptes rendus de réunions
- contribuer au recueil et au traitement des données sur les violences
- piloter le lancement d'études et d'enquêtes
- contribuer à la mise à jour du site internet de l'ORVIFF par l'écriture des rubriques
- apporter un appui à la démarche pilotée par la DRDFE de sortie du parcours de prostitution

3. Compétences et aptitudes requises

- Excellentes qualités rédactionnelles, relationnelles, aisance à l'oral
- Polyvalence, autonomie
- Capacité d'organisation et d'initiative
- Capacité d'animation de réunions
- Connaissance des règles d'ingénierie de projet et de conduite de projet
- Disponibilité dans les moments de pointe
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)
- Connaissance et pratique des outils de visioconférence
- Connaissance des enjeux de la lutte contre les violences faites aux femmes et/ou de l'égalité entre les femmes et les hommes

CULTURE GÉNÉRALE SOUHAITÉE

- Connaissance du fonctionnement des services de l'Etat et des collectivités locales
- Bonne appréhension du contexte local : social, économie, histoire

FORMATIONS ET/OU EXPÉRIENCES ACQUISES

- Formation supérieure : Bac+3, de préférence en sciences humaines et sociales
- Expérience de la gestion de projet

PERMIS B ET VÉHICULE EXIGÉ

4. Conditions d'emploi

Le poste, basé à Saint-Denis de La Réunion, est à **pourvoir le 1^{er} juillet 2021**, aux conditions contractuelles suivantes :

- Contrat à durée déterminée de 6 mois, à temps plein (soit 39 heures hebdomadaires assorties de 2 journées de RTT hebdomadaires au prorata des jours de travail effectif)
- Rémunération : 2 300 € bruts mensuels + indemnités de déplacements.

5. Pour postuler

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par courriel **au plus tard le 20 juin 2021** à :

Madame la Directrice du CR-CSUR
orviff@reunion.pref.gouv.fr